



Принято

общим собранием работников

15.01.2016., протокол № 3

Утверждаю

Директор школы

Е.А.Ковтун

2016



Положение введено в действие приказом
по школе № 3 от 21.01.2016г.

Положение

«Об Общем собрании работников МБОУ «СОШ № 7»

Сафоново

2016

№_

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует деятельность Общего собрания работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 7» г. Сафоново Смоленской области в соответствии с нормотворческой деятельностью школы, осуществляемой в пределах ее компетенции, определенной Законом Российской Федерации от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Школы.

1.2. Положение «Об Общем собрании работников» принимается Общим собранием работников, утверждается директором школы и вводится в действие его приказом по школе. Срок действия данного Положения не ограничен. Положения Трудового Кодекса Российской Федерации относительно прав общего собрания работников не могут быть изменены или отменены директором школы.

1.3. Общее собрание работников руководствуется действующим законодательством и подзаконными нормативными актами: Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, Законом Российской Федерации от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, Трудовым Кодексом Российской Федерации, нормативными правовыми актами Министерства образования Российской Федерации, Уставом Школы, настоящим Положением и другими локальными актами Школы.

2. Основные цели общего собрания работников

- реализация государственной политики по вопросам образования, обеспечение эффективности работы Школы;
- защита прав и интересов работников Школы на основе партнерских отношений между работниками и работодателем;
- содействие развитию инициативы коллектива Школы в осуществлении самоуправления;
- реализация прав автономии Школы в решении вопросов, отнесенных к ее компетенции.

3. Функции, права, взаимосвязи общего собрания работников

3.1. Общее собрание работников имеет право вносить администрации Школы, органам ее самоуправления предложения по улучшению работы Школы, защищать в законном порядке права и интересы ее работников, контролировать выполнение работодателем своих обязательств по отношению к работникам Школы. В этих целях Общее собрание работников имеет право создавать соответствующие комиссии.

3.2. Если в Школе профсоюзная организация объединяет более половины ее работников, то она представляет интересы работников Школы

в партнерских отношениях с работодателем. Если же ни одна из первичных профсоюзных организаций или в совокупности первичные профсоюзные организации, пожелавшие создать единый представительный орган, не объединяют более половины работников организации, то Общее собрание работников вправе определить ту первичную профсоюзную организацию, которой при согласии ее выборного органа поручается направить работодателю предложение о начале коллективных переговоров от имени всех работников Школы

3.3. Общее собрание работников вправе избирать иной представительный орган согласно ст. 31 ТК РФ, наделенный правом представлять их интересы в социальном партнерстве (например, Совет Трудового Коллектива) в том случае, если в организации отсутствует первичный профсоюзный орган, либо он не объединяет более половины работников организации). В данном случае Общее собрание работников проводит выборы тайным голосованием и может наделить избранный орган соответствующими полномочиями (ст. 37ТК РФ). Наличие подобного представителя не может являться препятствием для осуществления первичными профсоюзными организациями своих полномочий.

3.4.В соответствии со ст. 384 ТК РФ Общее собрание работников трудового коллектива избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам или утверждает представителей, избранных представительным органом работников.

3.5.При коллективных трудовых спорах Общее собрание работников трудового коллектива утверждает требования, выдвинутые работниками или представительным органом работников организации (ст. 399ТК РФ).

3.6.Согласно ст. 410 ТК РФ собрание работников принимает решение об объявлении забастовки.

3.7. В компетенцию Общего собрания работников входят:

- 1) принятие Устава школы и внесение в него изменений (дополнений);
- 2) участие в разработке и принятии правил внутреннего распорядка Школы, изменений и дополнений к ним;
- 3) участие в разработке и принятии Коллективного договора Школы, изменений и дополнений к нему;
- 4) выборы попечительского совета Школы;
- 5) заслушивание ежегодного отчета администрации Школы о выполнении коллективного договора;
- 6) принятие локальных актов (положений), регламентирующих деятельность Школы:
 - о Совете Школы;
 - о педагогическом совете Школы;
 - о попечительском совете Школы;
 - о родительском комитете Школы;
 - о премировании работников;
 - о доплатах и надбавках к должностным окладам работников Школы;

- о конфликтной комиссии для разрешения трудовых споров.
- и других

Данные положения утверждаются директором Школы и вводятся в действие его приказом по Школе.

4. Ответственность

Общее собрание работников Школы и лично его председатель ответственны за свои решения, они не должны противоречить нормативным документам, указанным в п. 1.3. настоящего Положения.

5. Организация управления

5.1. Заседание Общего собрания работников Школы в полном составе созываются по мере необходимости, но не реже двух раз в год. В его заседаниях могут принимать участие все работники Школы. На заседании Общего собрания Школы обязательно присутствие директора школы или одного из его заместителей. Директор Школы не может быть избранным председателем Общего собрания Школы.

5.2. Общее собрание избирает председателя и секретаря, которые подписывают протоколы данного органа самоуправления и ответственны за его работу. Председатель собрания избирается сроком на 1 год. Инициатором созыва Общего собрания работников Школы может быть директор Школы, первичная профсоюзная организация учреждения или не менее трети работников Школы. Решения Общего собрания Школы носят рекомендательный характер кроме тех случаев, которые установлены Трудовым Кодексом Российской Федерации, данным Положением.

5.3. Решения общего собрания работников Школы считаются правомочны, если они принимаются открытым голосованием большинством голосов от присутствующих на заседании органа самоуправления, и на нем представлено не менее $\frac{2}{3}$ членов от его списочного состава. При равном количестве голосов решающим является голос председателя органа самоуправления. Иной порядок принятия Общим собранием работников решений для некоторых ситуаций установлен Трудовым кодексом РФ:
1. Решение об объявлении забастовки принимается Общим собранием работников Школы по предложению представительного органа работников, ранее уполномоченного им на разрешение коллективного трудового спора. Для принятия решения о забастовке Общее собрание работников Школы считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины от общего числа работников. Конференция работников данного работодателя считается правомочной, если на ней присутствует не менее двух третей делегатов конференции. Решение в обоих случаях считается принятым, если за него проголосовало более половины работников, присутствующих на собрании (конференции). При невозможности проведения собрания (созыва конференции) работников представительный орган работников имеет право

утвердить свое решение, собрав подписи более половины работников в поддержку проведения забастовки.

2. В случаях, когда работники данного работодателя не объединены в какие-либо первичные профсоюзные организации или ни одна из имеющихся первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников данного работодателя и не уполномочена в порядке, установленном настоящим Кодексом, представлять интересы всех работников в социальном партнерстве на локальном уровне, на общем собрании (конференции) работников для осуществления указанных полномочий тайным голосованием может быть избран из числа работников иной представитель (представительный орган).

5.5. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и со всеми органами самоуправления Школы.

6. Делопроизводство

6.1. Общее собрание Школы самостоятельно составляет свои планы работы, координирует их с Советом Школы и администрацией Школы. Планы работы Общего собрания работников Школы хранятся у его председателя, копии - у директора Школы.

6.2. Протоколы заседаний Общего собрания работников Школы, его решения оформляются секретарем в "Книгу протоколов заседаний Общего собрания работников Школы», каждый протокол подписывается его председателем и секретарем. Данная книга протоколов хранится в кабинете секретаря.

6.3. Положение включает следующие реквизиты: наименование учреждения разработчика; вид документа; дату; регистрационный номер; место составления или издания; гриф утверждения; заголовок и текст документа; отметку о наличии приложений; подпись; если необходимо, то может иметь гриф согласования; визы согласования; отметку о заверке копии документа и об исполнителе.

6.4. Утвержденное Положение нумеруют, шнуруют, заверяют печатью Школы, его оригинал хранится в кабинете директора школы, Для текущей работы с подлинника Положения снимают заверенные копии.

6.5. Данное Положение вступает в силу с момента его утверждения директором Школы и действует до его замены новым положением, разработанным и утвержденным в соответствии с Уставом и настоящим Положением